

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
работников БОУ ДО г. Омска
«ГДД(ю)Т»

2.1. Показатели эффективности деятельности и оценки качества труда педагогических работников: педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагога-психолога.

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
Эффективность учебно-воспитательной деятельности					
П 1	Доля учащихся – участников конкурсно-соревновательной деятельности от общего количества учащихся в детском объединении	более 50%	3	Сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно
		20% - 50%	2		
		10% - 20%	1		
		дистанционные, заочные мероприятия, уровень учреждения	1		
П 2	Результативность участия в соревновательно-конкурсной деятельности (победитель, дипломант, лауреат) (общее количество призеров за отчетный период)	международный, всероссийский, межрегиональный:		Дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно
		за от 1 до 5 чел	3		
		за от 5 до 10 чел	4		
		более 10, коллектив	5		
		региональный, муниципальный			
		за от 1 до 5 чел	1		
		за от 5 до 10 чел	2		
		более 10, коллектив	3		
		дистанционные, заочные мероприятия, уровень учреждения			
		до 10 чел	1		
более 10 чел	2				

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
П 3	Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (ОВЗ, сиротами, детьми)	количество детей, успешно осваивающих образовательную программу: 1-10	1	Документальное подтверждение	Ежемесячно
		более 10	2		
П 4	Организация учащихся на участие в учебно - исследовательской, проектной деятельности <i>(очное участие с презентацией проекта)</i>	Участие (за 1 участника)		Дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно
		международный, всероссийский	3		
		региональный, муниципальный	2		
		уровень учреждения, дистант	1		
		Победители (за 1 участника)			
		международный, всероссийский	3		
		региональный, муниципальный	2		
уровень учреждения, дистант	1				
П 5	Активность участия детского коллектива в социально-значимых акциях и проектах, тематических мероприятиях <i>(за 1 мероприятие)</i>	Организация и проведение мероприятия регионального и муниципального уровня	3	Сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению, аналитические материалы	Ежемесячно
		Организация и проведение мероприятия уровня учреждения	2		
		Участие в организации и проведении мероприятия регионального и муниципального уровня	1		
		Участие в организации и проведении мероприятия уровня учреждения	0,5		
П 6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями, социальными партнерами	Организаторы мероприятия (1-2 чел.)	3	План работы, приказ, распоряжение по учреждению	Ежемесячно
		Участие в мероприятии	1		
		Презентация результативности успешности проведенного мероприятия, видеосюжет, фоторепортаж (1-2 чел) <i>При условии сдачи материалов в медиотеку учреждения</i>	до 3		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
Совершенствование профессиональной компетентности					
П 7	Руководство методической, инновационной деятельностью	Руководство педагогическим сообществом, инновационным проектом	до 3	План работы, приказ по учреждению, сертификат	Ежемесячно
П 8	Результативность методической инновационной деятельности	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе <i>(При условии презентации пед.сообществу, методическому совету, ГМО)</i>	до 3	Решение совета, протоколы, оценочные листы, аналитическая справка, Методические материалы программы, проекты, приказы по учреждению	По представлению результатов
		Участие в разработке и реализации инновационных программ, проектов, исследовательской работе.	до 3		
П 9	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических советах, ГМО и т.д.	международный, всероссийский	3	План работы, приказ по учреждению, сертификат	Ежемесячно
		региональный, муниципальный	2		
		уровень учреждения	1		
П 10	Проведение открытых занятий, мастер-классов <i>(при наличии экспертов)</i>	для пед.сообщества		План работы, экспертные карты, анкеты	По результатам
		международный, всероссийский	3		
		региональный, муниципальный	2		
		уровень учреждения	1		
		для родителей			до 3

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
П 11	Представление результатов реализации образовательной программы и деятельности учреждения для общественности в СМИ <i>(При условии согласования материалов с художественным, методическим советом учреждения)</i>	Наличие публикаций в Российских СМИ, профессиональных изданиях	до 3	Публикации, скрин страниц сайтов сети, интернет, служебная записка	По результатам, ежемесячно
		Наличие публикаций в региональных СМИ, профессиональных изданиях	до 2		
		Наличие публикаций на сайте, в изданиях учреждения, газете «Дом»	1		
П 12	Востребованность работника в профессиональных сообществах муниципального уровня и выше (участие в работе, жюри, судейских коллегиях, экспертных группах, руководство педагогической практикой и др.)	участие в международных, всероссийских мероприятиях	до 3	Наличие приказа, распоряжения, сертификата, удостоверение	По предоставлению информации, ежемесячно
		участие в региональных мероприятиях	до 2		
		участие в муниципальных мероприятиях	1		
П 13	Эффективность организации и проведения образовательных событий и мероприятий. Организация детского объединения на участие в общественной жизни учреждения.	Сценарий	до 2	План работы, отчеты о проведенных мероприятиях	По результатам, ежемесячно
		видеопрезентация, видеозаставка,	до 2		
		созданный реквизит, декорации костюмы	до 2		
		ведущий мероприятия	до 2		
		участник мероприятия	1		
Выплата премии за эффективность, качество и оперативное решение вопросов					
П 14	Разработка (участие в разработке) проекта на грант, реализация проекта <i>(разовая премия в % от должностного оклада)</i>	Разработка	до 50%	Наличие приказа, распоряжения, сертификата	По итогам
		Проект – победитель грантового конкурса	до 50%		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
П 14		Проведение ключевых дел проекта. Охват участников проекта		Анализ, презентация ключевых дел (этапов)	По итогам реализации ключевых дел (этапов)
		Более 1000 человек	до 50%		
		500-1000 человек	до 25%		
		до 500 чел	до 10%		
	Подготовка и сдача итогового творческого и финансового отчета	до 10%			
П 15	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. <i>(При условии включения мероприятия в план учреждения)</i>	Участник (за 1 мероприятия)		Дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно
		международный, всероссийский	до 150%		
		региональный, муниципальный	до 100%		
		уровень учреждения	до 50%		
		Победитель (за 1 мероприятия)			
		международный, всероссийский	до 200%		
		региональный, муниципальный	до 150%		
уровень учреждения	до 50%				
	Дистанционные конкурсы (за все)	до 10%			
П 16	Организация каникулярного времени учащихся	Подготовка документации для организации и реализации программы смены	до 50%	Приказ по учреждению, план работы	По итогам работы
		Организация работы профильного лагеря, экспедиции, организация оздоровительных лагерей	до 100%		
		Участие в работе профильного лагеря экспедиции, похода, организация оздоровительных лагерей	до 30 %		
		Организация гастрольных, туристических поездок	до 100 %		
		Участие в гастрольных, туристических поездках	до 25 %		
		Участие в разовых внеплановых мероприятиях (концертах, культ.-досуг.	до 25 %		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
		программах и т.д.)			
П 17	По результатам экспертной оценки учебных кабинетов	Решение комиссии	до 100%	приказ по учреждению	по результатам смотра
П 18	За выполнение срочных, внеплановых поручений руководителя учреждения качественно и в установленные сроки	Решение администрации	до 100%	распоряжение, приказы по учреждению, договоры	по результатам работ
П 19	За особый вклад в деятельность учреждения, многолетний труд и в честь личной юбилейной даты (50, 55, 60, 65, 70)	Решение комиссии	до 100%	приказ по учреждению, служебная записка	по факту
П 20	По итогам работы за месяц, четверть, полугодия, год при достижении особо значимых результатов деятельности педагога, детского объединения	Решение комиссии	до 100%	приказ по учреждению, служебная записка	по факту
П 21	За привлечение грантовых, спонсорских средств, других источников финансирования с целью укрепления материальной базы детского объединения, учреждения	от привлеченной суммы средств на всех участников	до 10%	служебная записка	по факту
П 22	За работу по оказанию платных образовательных услуг и платных услуг населению	От поступившей в качестве оплаты суммы	По положению об оказании платных услуг	Служебная записка	По факту

Баллы снимаются (до 5 баллов за каждое нарушение), премии могут сниматься полностью:

1. За нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил для учащихся, педагогической этики.
2. За грубое нарушение требований ПБ, ТБ во время образовательного процесса.
3. За поступление жалоб родителей, других представителей общественности на действия педагога, поведение учащихся в учреждении, качество образовательной деятельности.
4. За несвоевременное представление материалов, запрашиваемых администрацией.
5. За ведение необходимой документации, установленной номенклатурой дел, с нарушениями предъявляемых требований.
6. При наличии взысканий за отчетный период стимулирующие выплаты не производятся.