

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
работников БОУ ДО г. Омска
«ГДД(ю)Т»

2.4. Показатели эффективности деятельности и оценки качества труда заведующих отделами и подразделениями, и.о. заведующих отделами и подразделениями.

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий					
П 1	Успешное проведение мероприятия для учащихся отдела, его методическое обеспечение	оформленный пакет документов (сценарий, план подготовки, анализ)	до 3	План подготовки, пакет документов, представленный продукт	По результатам
		участие в мероприятии 10-30% от общего количества учащихся	1		
		31-50%	2		
		51-80%	3		
П 2	Успешное проведение отделом зрелищного мероприятия для взрослых (педагогических работников, представителей общественности)	участие в мероприятии до 100 человек	1	План подготовки, пакет документов, представленный продукт	По результатам
		от 100 до 300 человек	2		
		более 300 человек	3		
П 3	Успешное проведение отделом методического(обучающего) мероприятия для взрослых	участие в мероприятии до 20 человек	1	План подготовки, программа	По результатам
		от 21 до 50 человек	2		
		свыше 50 человек	3		
П 4	Участие учащихся отдела в социально значимых мероприятиях, акциях, проектах учреждения	до 30% учащихся от общего количества учащихся в отделе	1	Служебная записка организатора мероприятия	По результатам
		31-50%	2		
		51-80%	3		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
П 5	Участие учащихся отдела в социально значимых мероприятиях, акциях, проектах	муниципальных	1	Служебная информация	По результатам
		региональных	2		
		федеральных	3		
П6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями, социальными партнерами	Организаторы мероприятия (1-2 чел.)	3	План работы, приказ, распоряжение по учреждению	По результатам
		Участие в мероприятии	1		
		Презентация результативности успешности проведенного мероприятия, видеосюжет, фоторепортаж (1-2 чел) <i>При условии сдачи материалов в медиотеку учреждения</i>	до 3		
Интенсивность и напряженность работы					
П 7	Интенсивность труда по количеству работников, находящихся в прямом подчинении	<i>выше среднего по учреждению:</i>		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		на 25%	2		
		на 40%	3		
П 8	Интенсивность труда по количеству детей, для которых обеспечиваются условия образовательного процесса	<i>выше среднего по учреждению:</i>		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		на 10%	1		
		на 20%	2		
		выше 20%	3		
П 9	Организация платных услуг	<i>образовательные услуги детям:</i>		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		до 50 человек	1		
		от 51 до 100 человек	2		
		свыше 100 человек	3		
		платные услуги населению (взрослой категории) за каждую услугу	2		
П 10	Участие зав. отделом в разработке	участие в разработке программ развития,	3	По факту	Ежемесячно

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
	инновационных программ, проектов и др.	воспитательных программ и др.			
		участие в создании нормативных локальных актов	3		
		участие в работе общественных комиссий, советов и др.	1		
		руководство общественной комиссии	3		
П 11	Организация в отделе экспериментальной деятельности	наличие экспериментальных программ, проектов в отделе	3	Представление материалов, результатов (в.т.ч. промежут.)	Ежемесячно
		наличие педагогических работников-руководителей экспериментальных проектов в масштабах учреждения	за каждый 2		
Качество (результативность) работы отдела					
П 12	Сохранность контингента учащихся в отделе	98% и выше	3	Итоги мониторинга	По итогам мониторинга
		от 95% до 98%	2		
П 13	Достижения учащихся: количество призовых мест в мероприятиях разного уровня	<i>уровень учреждения, муниципальный уровень:</i>		По факту	Ежемесячно
		от 1 до 5	1		
		от 5 до 10	2		
		свыше 10	3		
		<i>региональный и федеральный уровень:</i>			
		от 1 до 2	3		
П 14	Реализация в отделе образовательных программ	до 5 программ	1	По факту	Ежемесячно
		от 5 до 10 программ	2		
		свыше 10 программ	3		
П 15	Организация летней занятости учащихся	<i>участие детей в лагере дневного пребывания:</i>			
		до 15 детей	1		
		от 15 до 20 детей	2	По факту	Июнь - август
		свыше 20 детей	3		
		<i>организация работы разного типа лагерей (отрядов в лагере)</i>			

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
		от 15 до 30 детей	1		
		от 30 до 100 детей	2		
		свыше 100 детей	3		
		<i>организация профильных смен</i>			
		за каждую смену	3		
		<i>организация поездок, походов, экспедиций</i>			
		до 15 детей	1		
		от 15 до 20 детей	2		
свыше 20 детей	3				
П 16	Участие в методической работе	<i>подготовка методических пособий, разработок, рекомендаций, программ, проектов. В оформленном виде (переплет, тиражирование), издание через типографию</i>		По факту представления готового материала	Ежемесячно
		работниками отдела	2 за ед-цу		
		заведующим отделом	3 за ед-цу		
		<i>организация и проведение семинаров, практикумов открытых занятий, презентации опыта на уровне учреждения</i>			
		работниками отдела	2 за ед-цу		
		заведующим отделом	3 за ед-цу		
		<i>на муниципальном, региональном уровне и выше</i>			
		работниками отдела	2 за ед-цу		
заведующим отделом	3 за ед-цу				
П 17	Организация участия работников отдела в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	<i>уровень учреждения</i>		По факту	Ежемесячно
		участие работниками отдела	2 за ед-цу		
		участие заведующим отделом	3 за ед-цу		
		<i>муниципальный, региональный уровень</i>		По факту	Ежемесячно
		участие работниками отдела	3 за ед-цу		
		участие заведующим отделом	5 за ед-цу		
П 18	Доля работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	90%	3	По факту	Ежемесячно
		60-89%	2		
		менее 60%	0		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
П 19	Организация педагогов на повышение профессионализма и профмастерства	<i>доля участников педагогических работников в мероприятиях по повышению профессионального мастерства</i>		Средний % участия в мероприятиях в течении месяца	Ежемесячно
		60%	1		
		61-70%	2		
		71% и выше	3		
Выплата премии за эффективность и качество оперативное решение вопросов					
П 20	Личное участие в разработке проекта на грант, реализация проекта <i>(разовая премия в % от должностного оклада)</i>	Разработка	до 50%	Наличие приказа, распоряжения, сертификата, анализ, презентация ключевых дел (этапов)	По итогам
		Проект – победитель грантового конкурса	до 50%		По итогам реализации ключевых дел (этапов)
		Проведение ключевых дел проекта.			
		Охват участников проекта			
		Более 1000 человек	до 50%		
		500-1000 человек	до 25%		
до 500 чел	до 10%				
П 21	Личное участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. <i>(При условии включения мероприятия в план работы учреждения)</i>	Участник		Дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно
		международный, всероссийский	до 100%		
		региональный, муниципальный	до 50%		
		уровень учреждения	до 25%		
		Победитель			
		международный, всероссийский	до 200%		
		региональный, муниципальный	до 100%		
		уровень учреждения	до 50%		
Дистанционные конкурсы (за все)		до 10%			
П 22	За выполнение срочных, внеплановых поручений руководителя учреждения качественно и в установленные сроки		до 100%	распоряжение, приказы по учреждению, договоры	по результатам работ
П 23	За особый вклад в деятельность учреждения, многолетний труд и в честь личной юбилейной даты (50,		до 100%	приказ по учреждению, служебная записка	по факту

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
	55, 60, 65, 70)				
П 24	По итогам работы за месяц, четверть, полугодия, год при достижении особо значимых результатов деятельности педагога, детского объединения		до 100%	приказ по учреждению, служебная записка	по факту
П 25	За привлечение грантовых, спонсорских средств, других источников финансирования с целью укрепления материальной базы детского объединения, учреждения	от привлеченной суммы средств на всех участников	до 10%	служебная записка	по факту
П 26	За оказание платных образовательных услуг и платных услуг населению	От поступившей в качестве оплаты суммы	По положению об оказании платных услуг	Служебная записка	По факту

Баллы снимаются (до 5 баллов за каждое нарушение), премии могут сниматься полностью:

1. За нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил учащимися отдела, педагогической этики.
2. За грубое нарушение требований ПБ, ТБ во время образовательного процесса в отделе.
3. За поступление жалоб родителей, других представителей общественности на действия педагога отдела, поведение учащихся в учреждении, качество образовательной деятельности в отделе.
4. За несвоевременное представление материалов, запрашиваемых администрацией или установленных регламентом работы и должностной инструкцией заведующим отделом.
5. За ведение необходимой документации, установленной номенклатурой дел, с нарушениями предъявляемых требований.

6. При наличии взысканий за отчетный период стимулирующие выплаты не производятся.