

## ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Омской области

за 2018 год

1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность на территории Омской области (далее - работодатель):

1) полное наименование работодателя Бюджетное образовательное учреждение  
Дополнительного образования г. Омска «Городской Дворец детского (юношеского)  
Творчества»

2) место нахождения и юридический адрес 644033, г. Омск, ул. Красный Путь, д.155

3) телефон/факс 23-13-49 адрес электронной почты gdtomsk@mail.ru

4) код вида экономической деятельности 80.10.3

5) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5502039829

6) среднесписочная численность работников: 204 чел., в том числе:

- женщин 158 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 3 чел.

2. Организация системы управления охраной труда (далее - ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

№ п/п	ФИО	Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско-правовому договору (указать нужное)	Должность	Стаж работы в данной должности	Контактный телефон
1	Никишина Светлана Александровна	штатный специалист	методист по ОТ		(983)5213780

3) наличие комитета (комиссии) по ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

4) численность уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ 1 чел.;

5) наличие кабинета ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть) и уголка ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть).

3. Проведение оценки условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) и (или) специальная оценка условий труда (далее - спецоценка)) и ее результаты:

1) общее количество рабочих мест 204 ед.;

2) количество рабочих мест, подлежащих оценке условий труда в соответствии с законодательством 170 ед.;

- 3) количество рабочих мест, охваченных оценкой условий труда 168 ед.;
- 4) численность работников, занятых на рабочих местах, охваченных оценкой условий труда 202 чел., в том числе женщин 158 чел.;

5) результаты аттестации:

Наименование	Год проведения	Всего	из них с классом/подклассом условий труда:					
			1, 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест, ед.	2012							
	2013	14	9	5				
Численность работников, чел.:	2012							
	2013	17	9	8				
из них женщин, чел.	2012							
	2013	5	4	1				

6) результаты спецоценки:

Наименование	Год проведения	Всего	из них с классом/подклассом условий труда:					
			1, 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Количество рабочих мест, ед.	2016	2	2					
	2017	87	56	31				
	2018	81	76	5				
	20							
Численность работников, чел.:	2016	4	4					
	2017	90	59	31				
	2018	108	103	5				
	20							
из них женщин, чел.	2016	--	--	--				
	2017	56	36	20				
	2018	102	97	5				
	20							

4. Гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- 1) численность работников, которым установлен повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)) 36 чел.;
- 2) численность работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) 0 чел.;
- 3) численность работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) 0 чел.;

4) затраты на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 102,48 тыс. руб.

5. Количество рабочих мест, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ 81 ед.

6. Производственный травматизм и профессиональные заболевания:

1) производственный травматизм:

Количество несчастных случаев на производстве, ед.				Число пострадавших, чел.						Число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве
всего	Групповых	тяжелых	со смертельным исходом	всего	женщин	тяжело		погибших		
						всего	женщин	всего	женщин	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	нет									

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

7. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе по:

- внедрению современной (высокотехнологичной) техники (оборудования) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- совершенствованию технологии производства (оказания услуг) в отношении 0 рабочих мест (ед.);

- организации труда: да/нет (нужное подчеркнуть);

- управлению производством: да/нет (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 218 работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта:

N п/п	Наименование мероприятия	Реализация мероприятия (да/нет)
1	Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях	
2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	
3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	да



4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	
5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	
6	Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов в целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом	

4) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 1832,92 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере до 20% сумм страховых взносов) 0 тыс. руб.;

5) количество проведенных мероприятий по вопросам ОТ: всего 3 ед., в том числе заседаний межведомственных комиссий по ОТ 0 ед.

8. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

Численность работников, прошедших обучение по ОТ		Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ	
всего, чел.	в текущем году, чел.	всего, чел.	в текущем году, чел.
156	147	9	3

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

Должность	Год обучения
Руководитель	2016
Работник, ответственный за организацию работы по ОТ	2017

9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее - медосмотры):

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) \_\_\_\_\_ чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 202 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 13 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 202 чел. за год.

10. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее - СИЗ):

- 1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ 61 чел.;
- 2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 61 чел.;
- 3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты 1 чел.;
- 4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 47 чел.;
- 5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическими средствами 0 чел.;
- 6) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 0 чел.

11. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:

- 1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с 2017 по 2020 год;
- 2) наличие представительного органа работников (первичной профсоюзной организации или др.): да/нет (нужное подчеркнуть).

Директор  Разумова Н.П.

(наименование должности руководителя) (подпись) (инициалы, фамилия)

" " 20\_\_ года

М.П.

