Бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
города Омска «Городской Дворец детского (юношеского) творчества»

«СОГЛАСОВАНО»:
Председатель ПК:
Гвоздева Р.И._____
«16» сентября 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор
Разумова Н.П._____
«24» сентября 2015 г.
пр. 386 ос

Положение
о комиссии по охране труда БОУ ДО
города Омска ГДДТЮ

1.Общие положения

1.1.В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) и "Типовым положением о Комитете (комиссии) по охране труда", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 года № 413, в целях организации сотрудничества по охране труда работодателя и работников в БОУ ДО города Омска "Городской Дворец детского (юношеского) творчества" создается Комиссия по охране труда (далее - Комиссия).

1.2.Комиссия организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда (ст. 218 ТК РФ).

1.3.Комиссия является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.4.Положение о Комиссии в БОУ ДО "ГДДЮТ " утверждается приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.5.Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

2.Образование комиссии по охране труда

2.1.Комиссия создается по инициативе работодателя на паритетной основе из числа представителей работодателя и трудового коллектива БОУ ДО "ГДДЮТ " и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников или их представителей в области охраны труда.

2.2.Представители работников выдвигаются в Комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

2.3.Численность комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и трудового коллектива, и составляет 6 человек.

2.4.Выдвижение в комиссию представителей работодателя осуществляется работодателем.

2.5.Документами, подтверждающими факт выдвижения работников в Комиссию, являются протокол заседания выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.6.Состав комиссии утверждается приказом директора БОУ ДО " ГДДЮТ".

2.7.Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами.

3.Требования к членам комиссии по охране труда

3.1.Комиссия избирает из своего состава председателя, секретаря.

3.2.Председателем комиссии является ответственный представитель работодателя.

3.3.Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с регламентом и планом работы, которые разрабатываются самой комиссией.

3.4.В регламенте указываются порядок деятельности комиссии, процедура и периодичность проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, порядок, периодичность и способы доведения до сведения работников информации по вопросам, входящим в компетенцию комиссии; периодичность и порядок проведения заседаний комиссии, способ оценки эффективности деятельности его членов и другие вопросы.

3.5.Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается ее председателем.

3.6.Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

3.7.Заседания комиссии оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

3.8.Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом учреждения.

3.9.Члены комиссии, избранные от трудового коллектива не реже 1 раза в год отчитываются на общем собрании о проделанной работе. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

3.10.Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

3.11.Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда не реже одного раза в три года по специальной программе для членов постоянно действующих комиссий по охране труда.

3.12.В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами надзора и контроля за охраной труда, уполномоченным по охране труда от профсоюза и ответственными за обеспечение безопасных условий труда в БОУ ДО " ГДДЮТ".

4.Задачи комиссии

4.1.Задачами комиссии являются:

- разработка программы совместных действий БОУ ДО "ГДДЮТ" и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

-рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом;

- анализ существующего состояния условий и охраны труда в Учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

5.Функции комиссии

5.1.Функциями комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, профсоюзного комитета и отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда;

- изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезжараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- оказание содействия в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

- оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- доведение до сведения работников учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в

учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;

- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу;

- участие в работе по пропаганде охраны труда, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

6.Права комиссии

6.1.В соответствии с поставленными задачами и возложенными функциями комиссии предоставлены следующие права:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов;

заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- заслушивать на своих заседаниях руководителей и других работников учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда;

- вносить работодателю предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.

- вносить работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда;

- участвовать в разработке положений коллективного договора или соглашения по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательных и нормативных актов об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.