

Приложение № 1 к приказу

№ 4170/9 от «31» 10. 2019 г

Утверждаю

Директор БОУ ДО г. Омска

«ГДДюТ»

Н.П. Разумова



## ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в бюджетном образовательном учреждении города Омска «Городской Дворец детского (юношеского) творчества»

### 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ»

Антикоррупционная политика в БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» (далее – учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации могут включать :

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика в учреждении направлена на реализацию данных мер.

## **2. Используемые в политике понятия и определения.**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1. ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «о противодействии коррупции»);

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав, за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные меры антикоррупционной деятельности учреждения**

Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

*1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству Российской Федерации и Омской области, и иным нормативным правовым актам.

## *2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

## *3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства.

## *4. Принцип открытости.*

Информация об антикоррупционной политике учреждения размещается на сайте учреждения.

## *5. Локальные нормативные акты.*

В БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» приняты (принимаются) следующие локальные нормативно-правовые акты в рамках антикоррупционной политике учреждения:

- настоящее положение об антикоррупционной политике в БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ»
- положение о комиссии по противодействию коррупции в БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ»;
- другие локальные нормативно-правовые акты.

## *6. Обязанности работников БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» связанные с предупреждением и противодействием коррупции.*

Обязанности работников БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:



- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать директора БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.

#### *7. Конфликт интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности*

В БОУ ДО г. Омска «ГДДюТ» приказом директора учреждения утверждается порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.