

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
города Омска «Городской Дворец детского
(юношеского) творчества»

Показатели эффективности деятельности и оценки качества труда заведующих отделами и подразделениями, исполняющих обязанности заведующих отделами и подразделениями

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий					
П 1	Успешное проведение мероприятия для учащихся отдела, его методическое обеспечение	оформленный пакет документов (сценарий, план подготовки, анализ)	3	План подготовки, пакет документов, представленный продукт	По результатам
		участие в мероприятии 10-30 процентов от общего количества учащихся	1		
		31-50 процентов	2		
		51-80 процентов	3		
П 2	Успешное проведение отделом зрелищного мероприятия для взрослых (педагогических работников, представителей общественности)	участие в мероприятии до 100 человек	1	План подготовки, пакет документов, представленный продукт	По результатам
		от 100 до 300 человек	2		
		более 300 человек	3		
П 3	Успешное проведение отделом методического(обучающего)	участие в мероприятии до 20 человек	1	План подготовки, программа	По результатам
		от 21 до 50 человек	2		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
	мероприятия для взрослых	свыше 50 человек	3		
П 4	Участие учащихся отдела в социально значимых мероприятиях, акциях, проектах учреждения	до 30 процентов учащихся от общего количества учащихся в отделе	1	Служебная записка организатора мероприятия	По результатам
		31-50 процентов	2		
		51-80 процентов	3		
П 5	Участие учащихся отдела в социально значимых мероприятиях, акциях, проектах	муниципальных	1	Служебная информация	По результатам
		региональных	2		
		федеральных	3		
П6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями, социальными партнерами	Организаторы мероприятия	3	План работы, приказ, распоряжение по учреждению	По результатам
		Участие в мероприятии	1		
		Презентация результативности успешности проведенного мероприятия, видеосюжет, фоторепортаж. При условии сдачи материалов в медиотеку учреждения	3		
Интенсивность и напряженность работы					
П 7	Интенсивность труда по количеству работников, находящихся в прямом подчинении	выше среднего по учреждению:		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		на 25 процентов	2		
		на 40 процентов	3		
П 8	Интенсивность труда по количеству детей, для которых обеспечиваются условия образовательного процесса	выше среднего по учреждению:		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		на 10 процентов	1		
		на 20 процентов	2		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
		выше 20 процентов	3		
П 9	Организация платных услуг	образовательные услуги детям:		По итогам комплектования, контрольным срезам	Ежемесячно
		до 50 человек	1		
		от 51 до 100 человек	2		
		свыше 100 человек	3		
		платные услуги населению (взрослой категории) за каждую услугу	2		
П 10	Участие зав. отделом в разработке инновационных программ, проектов	участие в разработке программ развития, воспитательных программ	3	По факту	Ежемесячно
		участие в создании нормативных локальных актов	3		
		участие в работе общественных комиссий, советов	1		
		руководство общественной комиссией	3		
П 11	Организация в отделе экспериментальной деятельности	наличие экспериментальных программ, проектов в отделе	3	Представление материалов, результатов	Ежемесячно
		наличие педагогических работников-руководителей экспериментальных проектов в масштабах учреждения	за каждый 2		
Качество (результативность) работы отдела					
П 12	Сохранность контингента учащихся в отделе	98 процентов и выше	3	Итоги мониторинга	По итогам мониторинга
		от 95 процентов до 98 процентов	2		
П 13	Достижения учащихся: количество	уровень учреждения, муниципальный уровень:		По факту	Ежемесячно

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
	призовых мест в мероприятиях разного уровня	от 1 до 5	1		
		от 5 до 10	2		
		свыше 10	3		
		региональный и федеральный уровень:			
		от 1 до 2	3		
		более 3	5		
П 14	Реализация в отделе образовательных программ	до 5 программ	1	По факту	Ежемесячно
		от 5 до 10 программ	2		
		свыше 10 программ	3		
П 15	Организация летней занятости учащихся	участие детей в лагере дневного пребывания:		По факту	Июнь - август
		до 15 детей	1		
		от 15 до 20 детей	2		
		свыше 20 детей	3		
		организация работы разного типа лагерей (отрядов в лагере)			
		от 15 до 30 детей	1		
		от 30 до 100 детей	2		
		свыше 100 детей	3		
		организация профильных смен			
		за каждую смену	3		
		организация поездок, походов, экспедиций			
		до 15 детей	1		
		от 15 до 20 детей	2		
	свыше 20 детей	3			
П 16	Участие в методической работе	подготовка методических пособий, разработок, рекомендаций, программ, проектов. В оформленном виде (переплет, тиражирование), издание через типографию		По факту представления готового материала	Ежемесячно
		работниками отдела	2 за		

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
			единицу		
		заведующим отделом	3 за единицу		
		организация и проведение семинаров, практикумов открытых занятий, презентации опыта на уровне учреждения			
		работниками отдела	2 за единицу		
		заведующим отделом	3 за единицу		
		на муниципальном, региональном уровне и выше			
		работниками отдела	2 за единицу		
		заведующим отделом	3 за единицу		
П 17	Организация участия работников отдела в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах	уровень учреждения		По факту	Ежемесячно
		участие работниками отдела	2 за единицу		
		участие заведующим отделом	3 за единицу		
		муниципальный, региональный уровень			
		участие работниками отдела	3 за единицу	По факту	Ежемесячно
		участие заведующим отделом	5 за единицу		
П 18	Доля работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	90 процентов	3	По факту	Ежемесячно
		60-89 процентов	2		
		менее 60 процентов	0		
П 19	Организация педагогов на	доля участников педагогических работников в		Средний процент	Ежемесячно

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность	
	повышение профессионализма и профмастерства	мероприятиях по повышению профессионального мастерства		участия в мероприятиях в течении месяца		
		60 процентов	1			
		61-70 процентов	2			
		71 процент и более	3			
Выплата премии за эффективность и качество оперативное решение вопросов						
П 20	Личное участие в разработке проекта на грант, реализация проекта (разовая премия в процентах от должностного оклада)	Разработка		Наличие приказа, распоряжения, сертификата, анализ, презентация ключевых дел (этапов)	По итогам	
		Проект – победитель грантового конкурса	50проценто в			
		Проведение ключевых дел проекта. Охват участников проекта				По итогам реализации ключевых дел (этапов)
		Более 1000 человек			50проценто в	
		500-1000 человек			25проценто в	
		до 500 человек			10проценто в	
П 21	Личное участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. (При условии включения мероприятия в план работы учреждения)	Участник		Дипломы, грамоты, сертификаты, удостоверения, приказ по учреждению	Ежемесячно	
		международный, всероссийский	100процент ов			
		региональный, муниципальный	50проценто в			
		уровень учреждения	25проценто в			
		Победитель				
международный, всероссийский		200процент				

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
			ов		
		региональный, муниципальный	100процент ов		
		уровень учреждения	50проценто в		
		Дистанционные конкурсы (за все)	10проценто в		
П 22	За выполнение срочных, внеплановых поручений руководителя учреждения качественно и в установленные сроки		100процент ов	распоряжение, приказы по учреждению, договоры	по результатам работ
П 23	По итогам работы за месяц, четверть, полугодия, год при достижении особо значимых результатов деятельности педагога, детского объединения		100процент ов	приказ по учреждению, служебная записка	по факту
П 24	За привлечение грантовых, спонсорских средств, других источников финансирования с целью укрепления материальной базы детского объединения, учреждения	от привлеченной суммы средств на всех участников	10проценто в	служебная записка	по факту
П 25	За оказание платных образовательных услуг и платных услуг населению	От поступившей в качестве оплаты суммы	По положению об оказании платных услуг	Служебная записка	По факту